

تحقيق الاقتصاد المزدهر في استغلال الطاقات البشرية لريادة الاعمال رؤية ٢٠٣٠ مقترح بحث مقدم لمتطلبات مشروع البحث

ندى فايز غزاي المحمدي
رامي عبد العزيز عبدالقادر الفتني

ملخص

تتمثل مشكلة البحث في القدرة على تحقيق الاقتصاد المزدهر في استغلال الطاقات البشرية لريادة الاعمال لتحقيق رؤية ٢٠٣٠. ويمكن إجمال الإشكاليات الرئيسية المتعلقة بموضوع البحث في التساؤلات التالية: كيف يتم استغلال الطاقات البشرية في ريادة الأعمال؟ ما هو دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠؟ اهم الفرص التي تم عملها في ريادة الأعمال لتحقيق استغلال الطاقات البشرية؟ ماذا قدمت رؤية ٢٠٣٠ لريادة الأعمال لتحقيق الاقتصاد المزدهر؟ ما دور الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية ريادة الأعمال؟ وكانت أهداف البحث على النحو الآتي: الاطلاع على فرص رواد الاعمال من خلال استغلال الطاقات البشرية لرؤية ٢٠٣٠. والتعرف على دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد لرؤية ٢٠٣٠. والاطلاع على تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية في بناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠. ومعرفة ما يمكن أن يستفاد من ريادة الأعمال في رؤية ٢٠٣٠. وتتمثل أهمية الدراسة في وجود أهمية كبيرة لتأثير ريادة الأعمال على تحقيق الرؤية الاقتصادية. وخلق فرص استثماريه من خلال استغلال الطاقات البشرية في شتى الاعمال التجارية. وتحسين وتطوير القطاع الاقتصادي والوظائف من خلال أهمية استقطاب رواد الاعمال. وكانت الدراسة وصفية وتم استخدام المنهج التحليلي الوصفي لعينة قوامها ٨٢ مفردة وتم تطبيق أداة الاستبيان عليهم عبر رابط الكتروني، واختبرت الدراسة أهدافها وجاوبت على تساؤلاتها وتوصلت لمجموعة من التوصيات كان أهمها: ضرورة الاهتمام بمشروعات ريادة الأعمال، واتباع النظريات الاقتصادية الحديثة لتحقيق الاقتصاد المزدهر كما برؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

الكلمات المفتاحية: ريادة الأعمال، الاقتصاد المزدهر، الطاقات البشرية.

١. مقدمة

أن الركائز الرئيسية لرؤية ٢٠٣٠ لريادة الأعمال، هو توفير بيئة تطلق إمكانات الأعمال وتوسع القاعدة الاقتصادية، لأن الاقتصاد المزدهر هو الذي يوفر الفرص للجميع من خلال بناء نظام اقتصادي منسجم مع احتياجات السوق، ويجهز الشباب من الجنسين بالمهارات اللازمة لوظائف المستقبل، إلى جانب توفير فرص اقتصادية لرواد الأعمال. حيث أن الكفاءات يولد الطاقات الإبداعية

ونختص بالوظائف الجديدة والاشادة بدور الرؤية من اجل اقتصاد مزدهر وأول ما يمكن تعيين النظر اليه هو مثال بسيط (دعم الريف) يشكل دور كبير في استغلال الطاقات البشرية ودعمها سواءً فرديه او جماعيه والاكتفاء بكل منطقه عندما يتحقق العدد الكافي لحصر جميع المستفيدين من خلالها، ومن هذا المنطلق نجد العديد من فرص الاستغلال في الريادة يتوجب ذكرها في هذا البحث وعمل دراسة دقيقه ليكون بحث مساري وممنهج يمر عبر الكثير من الحلول والأفكار والدراسات السابقة والعمل الميداني ورؤية المستقبل القريب للاقتصاد بصورة أفضل (Al-Zaqeba et al., 2018b)

وتعد الطاقة البشرية طاقة هائلة تكمن داخل كل إنسان، ولكن ما يختلف دائما هو الطريقة التي تخرج بها هذه الطاقة أو تستثمر، ولهذا في هذه الدراسة سنتعرف من خلال الأقسام والمباحث اهم الفرص التي اتاحت في ريادة الاعمال لتحقيق الاقتصاد المزدهر في استغلال الطاقات البشرية وكيف سعت المملكة العربية السعودية بدورها في تعزيزها ونموها لتخدم المجتمع، وتحتوي تلك الطاقات البشرية المهذرة بكل أشكالها ومختلف قدراتها الامكانية سواءً النفسية او الجسدية.

تتمثل مشكلة البحث في القدرة على تحقيق الاقتصاد المزدهر في استغلال الطاقات البشرية لريادة الاعمال لتحقيق رؤية ٢٠٣٠. ويمكن إجمال الإشكاليات الرئيسية المتعلقة بموضوع البحث في التساؤلات التالية:

١. كيف يتم استغلال الطاقات البشرية في ريادة الأعمال؟
٢. ما هو دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠؟
٣. اهم الفرص التي تم عملها في ريادة الأعمال لتحقيق استغلال الطاقات البشرية؟
٤. ماذا قدمت رؤية ٢٠٣٠ لريادة الأعمال لتحقيق الاقتصاد المزدهر؟
٥. ما دور الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية ريادة الأعمال؟

٢. الأدب النظري والدراسات السابقة

١,٢ فرص رواد الاعمال من خلال استغلال الطاقات البشرية لرؤية ٢٠٣٠

١,١,٢ تمهيد:

إن الاستراتيجية المتكاملة لريادة الأعمال في رؤية ٢٠٣٠ ، هي دعم الطاقات البشرية وهي إحدى مرتكزاتها الأساسية بهدف بناء مستقبل مشرق للمملكة العربية السعودية، وتسعى الدارسة الى إيجاد الفرص المتاحة والاطلاع عليها وتنوير المجتمع بها لدعم ثقافة استغلال الطاقات البشرية في ريادة الأعمال وتمكين مرتكزاً لتطوير وتفعيل الأعمال والممكنات لتعزيز تنمية الطاقات البشرية، حيث نرى من خلال البرامج المقدمة مثل برنامج (دعم الباحثين عن عمل) والذي يهدف الى استغلال الطاقات البشرية لرفع الاقتصاد ودعم العاطلين عن العمل لإيجاد فرصة عمل ممكنة للشباب وتطوير قدرات جميع مواطني المملكة العربية السعودية لإعدادهم لمواجهة التحديات واغتنام الفرص التي توفرها الاحتياجات

المتعددة والسريعة لدعم العمل الريادي وتنميته بشتى الاعمال المقامة لرفع الاقتصاد من خلال استغلال الطاقات البشرية لتحقيق رؤية ٢٠٣٠.

٢,١,٢ الفرص المتاحة لتنمية الطاقات البشرية:

انطلاقاً من الدور الاستراتيجي التي تقوم بها الدولة لخفض مستوى البطالة وتنمية القدرات البشرية اهتمت بتنمية الكوادر البشرية من ناحيتي الوفرة والجودة لرفع مستوى الاقتصاد والمواكبة مع متطلبات السوق المحلي والعالمي بشكل مستمر، وكما ذكر (الدخيل، ٢٠١٧)، الاستراتيجية الاقتصادية أو أي اقتصاد وطني يجب ان تبني وتؤسس ركائزها واعمدتها ومحاورها على طبيعة وحجم الموارد المادية والبشرية المتاحة وعلى كيفية استخدام تلك الموارد بجميع أنواعها ومع ازدياد السكان يتطلب الأمر إنفاقاً سنوياً ضخماً للمحافظة على مستوى الرفاهية المادية وتجنب الانزلاق إلى مستوى يكون فيه الفقر هو حال العامة، وفي الوقت نفسه فإن الطاقة البشرية يمكن أن تكون مصدر إنتاج وإبداع لكن ذلك يحتاج إلى نظاماً تعليمياً واجتماعياً موجهاً بنحو أساسي إلى خلق رأس مال بشري منتج يزيد من معدل إنتاجه على معدل استهلاكه ليستطيع الاستمرار في الإنتاج والنمو.

من هنا نقف لنرى بشكل أوسع اهم الفرص المتاحة لاستغلال الطاقات البشرية:

اولاً: دعم ريف

ضمن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تولت استغلال الطاقات البشرية من خلال دعم مادي يساعد صغار المزارعين على تنمية كافة الأنشطة الزراعية لتحسين القطاع الريفي الزراعي وزيادة الكفاءة والإنتاج لينطلق البرنامج الإلكتروني في ٢٠٢١ ويستقبل طلبات التسجيل للأسر المنتجة في كافة القطاعات مثل النحل واللبن والسمن ومحاصيل البن والفاكهة، وهدفه ان يكون المتقدم عاطل عن العمل ويمتھن المهن المذكورة ويقدم ما يثبت أهليته لمزاولة المهنة عبر وثائق معتمده لدى البرنامج. (موقع ريف، ٢٠٢١). (<https://reef.gov.sa/>)

ثانياً: تمهیر على رأس العمل

موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية وخريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، يهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل. (طاقات، برنامج تمهیر). (<https://eservices.taqaat.sa/>)

ثالثاً: طاقات إعانة للبحث عن عمل

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم بدعم ٣٠٠٠ الف شهرياً للمتدرب لحملة البكالوريوس فأعلى، ومكافأة مالية تبلغ ٢٠٠٠ ريال شهرياً للمتدرب لحملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، ولمدة تتراوح من (٣) إلى (٦) أشهر من صندوق تنمية الموارد البشرية، ويهدف البرنامج لدعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص يتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف. ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل والعمل عن بعد، كما يضيف البرنامج دعم اضافي للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرصاً وظيفية وعلى توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة وحجم

المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر. (طاقات، برنامج دعم التوظيف) (<https://eservices.taqaat.sa/>).

رابعاً: العمل عن بعد

أول كيان سعودي يوفر استغلال الطاقات البشرية بصورة أسهل وميسره تتماشى مع ظروف العاطلين عن العمل سواء بعد المسافة او الإعاقة الجسمانية وهو مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويخضع للإشراف من قبل شركة تكامل لخدمات الأعمال. وهي شركة حكومية تابعة لمنظومة وزارة الموارد البشرية تقدم حلولاً متكاملة للعمل عن بعد من خلال وضع القوانين والضوابط والتنسيق مع الجهات الخاصة والحكومية لتوفير الدعم اللازم. (موقع العمل عن بعد، ٢٠٢٠). (<https://teleworks.sa/>)

خامساً: العمل الحر

يهدف إلى تنظيم وتحفيز العمل الحر في المملكة العربية السعودية وتحقيقاً لرؤى وتطلعات رؤية ٢٠٣٠ للمساهمة في إيجاد فرص عمل للسعوديين والسعوديات والتي تمكنهم من إصدار وثيقة العمل الحر من خلال إجراءات سريعة وميسرة والاستفادة من المميزات والخدمات المقدمة بكل سهولة ويسر. (موقع العمل الحر، عن البرنامج). (<https://freelance.sa/>)

سادساً: برنامج دعم التوظيف للمنشآت

يهتم في توظيف الشباب السعودي بصورة تضمن لهم العمل في اغلب المنشآت وهو أحد برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهدفه الأساسي هو خلق فرص وظيفية للباحثين والباحثات عن عمل مستهدفاً المتخرجين من الجنسين أو الذين انقطعوا عن العمل لمدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر. (طاقات، برنامج توظيف). (<https://eservices.taqaat.sa/>).

سابعاً: برنامج وصول

لرؤية المملكة العربية السعودية 2030 وبرنامج التحول الوطني 2030 ينطلق برنامج نقل المرأة العاملة والذي يهدف لتمكين المرأة من العمل في القطاع الخاص ورفع مشاركتها في سوق العمل عن طريق مساعدة الموظفة في تخطي صعوبات المواصلات من وإلى مكان العمل وذلك في سبيل دعم استقرارها الوظيفي، يعمل البرنامج بدعم مالي من صندوق تنمية الموارد البشرية وبالتعاون مع تطبيقات توجيه المركبات لتقديم خدمة النقل بجودة عالية وبتكلفة مناسبة. (موقع وصول، 2030). (<https://wusool.sa/>)

ثامناً: برنامج قره

بوابة إلكترونية موحدة تجمع كل ما يخص قطاع ضيافة الأطفال في المملكة العربية السعودية والتي تهدف إلى خلق جسر تواصل بين مراكز الضيافة لطرح خدماتها وتسويقها لأولياء الأمور الباحثين عن مراكز لتسجيل أبنائهم بالإضافة إلى دعم تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه. كما تعمل "قره" على توفير خدمات اعتماد الدعم للمراكز بهدف استغلال الطاقات البشرية ونمو

الاقتصاد عن طريق دعم الأطفال والتوظيف للمرأة. (طاقات برنامج دعم قرّة). ([/https://eservices.taqaat.sa](https://eservices.taqaat.sa)).

تاسعاً: برنامج مبادرات

يعمل على ازدهار التعليم للمضي نحو رؤية تعليمية تنافس العالمية ومن أجل استغلال الطاقات البشرية بشكل أفضل، لهذا يقوم دوره بحث أعضاء هيئة التدريس بالكلية على تقديم مبادرات ومشاريع بحثية تهدف إلى تحسين المجال التربوي الذي يرتبط برؤية المملكة ٢٠٣٠م، من خلال الشراكة مع العديد من الجهات ذات العلاقة عبر تقديم المبادرات التربوية في مجالات متنوعة كالاستشارات التربوية والمشاريع البحثية المرتبطة بطبيعة التخصصات أقسام الكلية مما يسهم في ايجاد عمل مؤسسي يضمن جودة المشاريع ونجاحها. (مركز بحوث برنامج مبادرات بحثية وفق رؤية ٢٠٣٠). ([/https://cerc.ksu.edu.sa](https://cerc.ksu.edu.sa))

٣،١،٢ هدف استغلال الطاقات البشرية

ذكر الجميلي (2006) "أن الإنسان هو هدف التنمية ووسيلتها في الوقت نفسه، واستغلال الطاقات المادية والطبيعية مرهون بالطاقة البشرية التي تحرك تلك الموارد وتوجهها فلا بد من تنمية العنصر البشري عن طريق توفير كل مستلزماته وضمان حد الكفاية له حتى يستطيع ان ينمي طاقاته ويعمل على إتقان عمله وتطويره" (ص291).

ولهذا هدفت رؤية 2030، لاستغلال الطاقات البشرية والعمل على دعم رواد الأعمال عبر منظومة تعليمية ترتبط باحتياجات سوق العمل، كما وضعت هدف زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد من 20% إلى 35%، وتخفيض معدل البطالة من 11.6% إلى 7%، وجاء اهتمام المملكة بدعم ريادة الأعمال بخلق فرص عمل مناسبة للمواطنين ومساعدة المشروعات الصغيرة والمتوسطة لأن مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي متدنية للغاية مقارنة بالدول المتقدمة (تنمية القدرات البشرية، 2021). ([/https://www.vision2030.gov.sa](https://www.vision2030.gov.sa)).

٤،١،٢ ماذا قدمت رؤية ٢٠٣٠ لريادة الأعمال لتحقيق الاقتصاد المزدهر؟

في ٢٥ أبريل من عام ٢٠١٦م، بدأت رحلة المستقبل نحو الأفضل حينما أسس صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية - حفظه الله - رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ كأحد أكبر برامج التحول الوطني عالمياً وهي رؤية ثاقبة وطموح تعبر عن مدى إيمان حكومة المملكة بقدرتها شعبها على تحقيق آمالهم وتطلعاتهم، وتتطلع الرؤية لتحقيق تنمية شاملة غايتها بناء مجتمع نابض بالحياة يستطيع الجميع فيه تحقيق أحلامهم وآمالهم وطموحاتهم لينعموا بحياة عامرة وصحية واقتصاد مزدهر في وطن طموح. (إنجازات رؤية ٢٠٣٠، ٢٠٢١). ([/ https://www.vision2030.gov.sa](https://www.vision2030.gov.sa))

٥،١،٢ دور ريادة الأعمال للاستثمار وتحقيق الاقتصاد لرؤية ٢٠٣٠

الدور الذي تقوم عليه الرؤية في ريادة الأعمال واستغلال الطاقات البشرية يجعلني اذكر تجربة عمدة بلدية النمسا كما وردت مشهور (1995)، كان ذلك بهدف القضاء على الفقر والبطالة المنتشرة في المدينة نتيجة البطم في التداول الذي تسبب في انتشار الأزمة الاقتصادية باقتراح وسيطا جديدا للتبادل بدال من النقود الوطنية بحيث يكون هذا الوسيط مجبرا على البقاء في هذه الوظيفة بحكم طبيعته. فاستخدم النقود المدموغة في صورة إصدار أوراق نقدية من فئات مختلفة سميت "شهادات عمل" وأعطيت قوة النقود وقوة إبراء الذمة حيث يتم إلصاق طابع قيمته ١ من قيمة الورقة في مواضع مخصص لذلك في بداية كل شهر مما أدى إلى تسارع حاملي تلك الأوراق إلى التخلص من هذه الأوراق وصرفها قبل حلول أول الشهر. كما انه على كل من يرغب في ورقة نقدية جديدة دفع ٢ % مقابل الإصدار وبالتالي لن يكون الطلب على هذه الأوراق إلا في حدود الحاجة .

لقد أدى هذا الإجراء إلى توفير ٥% من مجموع النقود الرسمية لدى خزينة البلدية التي اتجهت إلى سداد ما عليها من ديون وإقامة المرافق العامة ودفع رواتب الموظفين وأجور العمال كما وضعت الفوائض في البنوك حيث انه معفى من الضريبة مقابل حصولهم على احتياجاتهم من رؤوس الأموال. هكذا زاد الطلب على الأيدي العاملة وارتفعت الأجور نسبيا فازدادت القدرة الشرائية مما أدى إلى زيادة الإنتاج ويرجع نجاح هذه التجربة إلى أن "استغلال الطاقات البشرية لريادة الأعمال" يساعد على الإنتاج والانتعاش الاقتصادي (Qasim et al., 2017).

وتشهد ريادة المملكة في مؤشر التنافسية العالمية تقدمت المملكة للمرتبة 12 في مؤشر توفر رأس المال الجريء في تقرير التنافسية العالمية 2020م، ضمن أبرز المؤشرات الفرعية في تقرير الكتاب السنوي للتنافسية العالمية الصادر عن مركز التنافسية العالمي، ويأتي هذا الترتيب انعكاسا لحرص الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" على خلق بيئة تنافسية تشجع دخول منشآت جديدة إلى السوق وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من النمو والتوسع (وكالة الأنباء السعودية، اقتصادي، 2020). (<https://www.spa.gov.sa>).

٢, ١, ٦ البيئة التجارية والاستثمارية لريادة الأعمال ولرفع مستوى الاقتصاد المزدهر في المملكة العربية السعودية:

انفتاح المملكة على الاستثمارات والأعمال سيعزز إنتاجيتها ويسرع تحولها كي تصبح من أكبر اقتصادات العالم، وسيتم تحقيق ذلك بإذن الله من خلال تحسين بيئة الأعمال ودعم الافراد بتأسيس ١٠ كيانات جديدة لتعزيز البيئة التجارية والاستثمارية.

- الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- الهيئة السعودية للملكية الفكرية.
- الهيئة العامة للتجارة الخارجية.
- الهيئة العامة للمعارض والمؤتمرات.
- مجلس التجارة الإلكترونية.
- البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري.

- المركز الوطني للتأسيسية.
 - المركز السعودي للأعمال.
 - المركز السعودي لاعتماد.
 - لجنة الإفلاس. (إنجازات رؤية ٢٠٣٠، ٢٠٢١). (<https://www.vision2030.gov.sa/>)
- ٢,٢ تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية في بناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠.
- ١,٢,٢ تمهيد:

من الركائز الرئيسة لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ توفير بيئة تطلق إمكانات الأعمال وتوسع القاعدة الاقتصادية وتوفر فرص عمل لجميع السعوديين. وتسعى برامج تحقيق الرؤية لضمان ذلك بالاستفادة من الموقع الفريد لهذا الوطن وإمكاناته التي تشجع على جذب مزيد من الاستثمارات العالمية (AL-Rashdan، ٢٠٢٠). وعملت برامج الرؤية على توظيف القدرات واستثمار مكامن القوة لتنمو بها المملكة وقد تحقق خلال الأعوام الخمسة الماضية طموحات كبرى وأرقام قياسية في عمليات التوظيف وفتح الفرص الاستثمارية وتحسين بيئة الأعمال واستحداث قطاعات جديدة وإعادة وتقليص نسبة الاعتماد على النفط.

٢,٢,٢ الاقتصاد المزدهر في ظل استغلال الطاقات الوظيفية

إننا نعيش في اقتصاد مزدهر يوافق الرؤية ويتمشى مع استغلال كل طاقة بشرية من أجل الحفاظ على الرفاهية والحياة المستقرة، وفي كلمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز أساس متين من أجل الصمود ومواجهة التحديات "إننا نعيش في مرحلة تفرض الكثير من التحديات، مما يتطلب نظرة موضوعية شاملة لتطوير آليات الاقتصاد، وهو تطوير يجب أن يكون مبنيًا على الدراسة والأسس العلمية الصحيحة".

ومن جانب تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع، كلمة ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان " نستطيع أن نحقق رؤيتنا الوطنية حتى وإن كان سعر برميل النفط ٣٠ دولاراً أو أقل " (Zuqaibeh & Al-Zaqeba,) (2021).

كما تؤدي رؤية المملكة ٢٠٣٠ دوراً رئيساً في تغيير هيكل الاقتصاد السعودي المعتمد على النفط وتحويله إلى اقتصاد متنوع شامل يعنى بقطاعات مختلفة. وتسعى المملكة بشتى السبل إلى العمل على خطط واستراتيجيات من ضمنها زيادة معدلات التوظيف وضمان جاهزية القوى العاملة لدخول سوق العمل ورفع كفاءاتها وقدراتها وزيادة معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي عن طريق التركيز على عدة قطاعات منها.



(نحو تنمية مستدامة، ٢٠١٨). (<https://sustainabledevelopment.un.org>)

٣,٢,٢ الأهداف الاقتصادية من خلال استغلال الطاقات البشرية.

تهدف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إلى بناء اقتصاد متين لضمان استمرار بيئة الأعمال ودعم استغلال الطاقات البشرية بشكل يتماشى مع تحقيق الرؤية ولدوام الرفاهية والحد من الفقر والبطالة، ولهذا سارعت المملكة إلى إحداث تحولات كبرى في البنية التحتية الرقمية الذكية لضمان حياة أفضل لجميع ساكنيها ومن هنا لخصت أهم تلك الأهداف بصورة واضحة:



٤,٢,٢ ما يمكن أن يستفاد من ريادة الأعمال في رؤية ٢٠٣٠

أطلقت رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ في عام ٢٠١٦، وذلك لمواجهة التحديات الإقليمية والعالمية الراهنة والحاجة إلى المحافظة على المكتسبات التنموية وإصلاح الاقتصاد السعودي ومواصلة نموه من خلال استغلال الطاقات البشرية وإنهاء الاعتماد على النفط كمصدر أساسي للدخل وتعزيز العمل الريادي وتنمية الاقتصاد الحر والاقتصاد الرقمي والابتكار، وتواصل جهودها للتنمية المستدامة بخطى متسارعة للارتقاء بمستوى معيشة المواطن وتحسين نوعية حياته وذلك لتحقيق الاقتصاد المزدهر الذي تطلع إليه رؤى المملكة العربية السعودية.

٣,٢ مراجعة ادبيات الدراسة والدراسات السابقة:

١,٣,٢ الدراسات السابقة المتعلقة بتحقيق الاقتصاد المزدهر من خلال استغلال الطاقات البشرية الوظيفية.

- دراسة بودح غنية (٢٠١٣):

والتي تهدف إلى جعل الطاقة البشرية طاقة منتجة وتعمل على توسيع نطاق عملها وأنها هي أساس بناء الاقتصاد، وبينت الدراسة ان معاملة الأفراد كموارد اقتصادية بدلاً من معاملتهم كعامل من عوامل الإنتاج يؤثر ويساهم في زيادة الناتج المحلي الإجمالي، وأيضاً تحفيز الفرد على العمل لشعوره أنه يعمل في بيئة عمل تقدره وتهتم به فذلك يزيد من معدل انتاجيته في الوظيفة والعمل على تهيئته في بيئة العمل لتشجيع الأفراد على التنمية واستغلال مهاراتهم بصورة ملائمة.

- دراسة أحمد عبد المقصود (٢٠١٧):

وهدفت إلى القاء الضوء على التأهيل المرتكز على المجتمع وتحديد المتطلبات الواجب توافرها لتنمية وعي الشباب بالعمل المهني بالمجتمع السعودي في ضوء رؤية ٢٠٣٠ إلى التوصل لمؤشرات البرامج المعرفية والمهارية السلوكية؛ فضلاً عن التوصل لمؤشرات برنامج تدريبي لإكساب الشباب تلك المتطلبات لتنمية وعيهم بأهمية العمل المهني بما يسهم في تطوير أدائهم المهني. ويعتبر نموذج التأهيل المرتكز على المجتمع أحد النماذج الأساسية التي تستخدم في تنمية المجتمع والذي يهدف التمكين وتفعيل قدرات الشباب في بيئتهم المختلفة، ويسهم في تغيير الاتجاهات الخاطئة لديهم مع إبراز الدور الذي يمكن أن يقوموا به في المشاركة الفعالة لتحقيق التنمية الشاملة حيث يركز على تدريب الشباب لإكسابهم مهارات المشاركة لتمكينهم من العمل المهني ووضع البرامج والخطط التي تتعلق بتنمية مجتمعهم.

- دراسة رقية محمد (٢٠١٩):

وهدفت الدراسة إلى توضيح أسباب وعلاج عدم الاستغلال الأمثل للطاقات البشرية بالجامعات السعودية وإن الاختلاف الكبير بين التخصص ومهام ومسمي الوظيفة الحالية. وايضاً وضع الموظف/ الموظفة في وظيفة لا تتناسب مع إمكانياته وقدراته سواء كانت إمكانياته وقدراته أكبر أو أقل من مهام هذه الوظيفة يعتبر من أسباب عدم الاستخدام الأمثل لاستغلال الطاقات البشرية.

٢,٣,٢ الدراسات السابقة المتعلقة بريادة الأعمال واستغلال الطاقات البشرية.

- دراسة بورغداد (٢٠١٣):

وهدفت إلى تسليط الضوء على دور استغلال الطاقات البشرية وإن إقراض رؤوس الأموال بفائدة بدلاً من استثمارها في مشروعات يعني تعطيل كل من رؤوس الأموال والطاقات البشرية المنتجة حيث يوجه رأس المال إلى التوظيف في الاقتراض ذو عائد مضمون دون جهد. وتعمل الفائدة كتكلفة لرأس المال على رفع معدل العطالة لدى الطاقات البشرية من خلال تراجع الاستثمار لمستوى التشغيل بسبب تراجع كل من الإنفاق الاستهلاكي والإنفاق الاستثماري (الطلب الفعلي) نتيجة تدهور القدرة الشرائية وتراجع الطلب الاستهلاكي، ويؤدي تحمل الطاقات البشرية المنتجة لعبء هذه التكلفة (الفائدة) من خلال ارتفاع

الأسعار وانخفاض الأرباح والأجور إلى التذني ووقوعها في حلقة مفرغة من الفقر الذي يعوق مشاركتها الفعالة في النمو الاقتصادي.

- دراسة بن موسى (٢٠١٨):

والتي تهدف إلى تسيير الكفاءات البشرية كأحد روافد تنمية وتدعيم الطاقات البشرية في زيادة الأعمال، ويزداد أهمية الدراسة بعد الاعتراف بأهمية الطاقات البشرية كمورد اقتصادي واستراتيجي وتحسن وضعية المنظمات نظراً لجهود أنشطة إدارة الموارد البشرية الموجة نحو الاستغلال الأفضل لطاقات وإمكانات العمال واستثمارهم. فموضوع تسيير الكفاءات يرتبط وبدرجة كبيرة بالتغيرات الحاصلة على مستوى محيط المنظمات وزيادة تنافسيتها، لأن كفاءة الأفراد عامل مهم وحاسم في ضمان بقاء والاستعداد لها بواسطة استراتيجية واضحة المعالم لتسيير كفاءاتها وأهم التحديات بالنسبة لواقع منظمات الاعمال اليوم وذلك في سبيل تجسيد التوجه الرامي إلى تنمية وتدعيم الطاقات البشرية فيها.

- دراسة باسم وآخرون (٢٠٠٧):

والتي تناولت أهمية الطاقة البشرية في زيادة الأعمال ودورها في التنمية الاقتصادية وهدفت إلى متابعة القوة البشرية لسلطنة عمان وتقييمها وبيان وزن قوة العمل الوطنية والوافدة من خلالها والكشف عن دورها في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية والتركيز على المرأة وضرورة استغلال طاقتها وتوجيهها للمشاركة في عملية التنمية وفق الأعراف والعادات وإحلال العمالة الوطنية. بمعنى توظيف المواطنين للعمل بدلاً من العمالة الوافدة بشرط ان تكون عملية التوظيف بطريقة مخطط لها وتنظيمية من أجل نهوض المشاريع الاقتصادية في ضل استغلال الطاقات البشرية.

٣،٢،٣ التعليق على الدراسات السابقة:

لقد تمت الاستفادة من الدراسات السابقة فيما يخص أهمية الاقتصاد المزدهر في ضل استغلال الطاقات البشرية لزيادة الأعمال وأهميته في تنمية الموارد البشرية الوظيفية في ضل رؤية ٢٠٣٠ وهو ما تناوله الباحثون بحسب ما يخدم الدراسة البحثية. ففي دراسة بودح (٢٠١٣) أوضحت ان زيادة معدل الطاقات البشرية يتناسب طردياً مع الناتج المحلي الإجمالي وان ما يضعف الاقتصاد الدولي هو تندي مستوى استغلال الطاقات البشرية الوظيفية وجاء ذلك ايضاً دراسة أحمد عبد المقصود (٢٠١٧) والتي بينت أهمية استقطاب الشباب وتأهيلهم من أجل استغلال كوامن الطاقات الموجودة من خلالهم وتدريبهم من اجل مستقبل اقتصادي ينعم به المجتمع. وكما رأينا دراسة رقية محمد (٢٠١٩) فهي اكدت دور استغلال الطاقات البشرية الوظيفية وان عدم استغلالهم يشير إلى مؤشر ضعف اقتصادي متدني.

أما دراسة بورغداد (٢٠١٣) تشير إلى دور استغلال الطاقات البشرية وان الإقراض بدلاً من الاستثمار البشري في مشروعات صغيرة او متوسطة يعني ذلك تعطيل كل الأموال وايضاً الطاقات البشرية المنتجة وهذا ما نراه جلياً في الاقتصاد السعودي في دعم الأسر المنتجة والعمل عن بعد وغيره. وايضاً جاءت دراسة بن موسى (2018) لتبين ان رفع الكفاءات من شأنه ان يزيد من نجاح زيادة الأعمال وذلك من خلال تمكين الاستغلال الأفضل للطاقات وإمكانات العمال واستثمارهم بشكل أفضل، تأتي دراسة باسم وآخرون (٢٠٠٧) الى ضرورة استغلال طاقة المرأة في العمل والاستفادة القصوى من مهاراتها وطاقاتها

والعمل على توطين المجتمع وهذا ما نراه جلياً في رؤية المملكة من خلال توطين العمالة السعودية بدلاً من الوافدة وايضاً تمكين عمل المرأة كما ذكر ولي العهد محمد بن سلمان "علينا أن نسعى جاهدين للوصول إلى الشمولية والعدالة لتحقيق أكبر قدر من الرخاء ويظل تمكين المرأة والشباب محورين اساسين لتحقيق النمو المستدام وكذلك تشجيع رواد الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

٣. إجراءات الدراسة الميدانية:

١,٣ التمهيد:

يناقش هذا القسم منهجية الدراسة وإجراءاتها البحثية من خلال نوع الدراسة ومجتمع الدراسة وكيفية اختيار عينة الدراسة، كما يستعرض أدوات الدراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة في معالجة البيانات والمعلومات التي جمعتها من أفراد عينة الدراسة حيث كان نوع الدراسة دراسة وصفية لأنها تصف وتقرر خصائص طرق تحقيق الاقتصاد المزدهر من خلال استثمار الطاقات البشرية لريادة الأعمال وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

٢,٣ منهج الدراسة:

منهج الدراسة هو المنهج الوصفي التحليلي، وذلك لوصف العلاقة بين استغلال الطاقات البشرية وريادة الأعمال من أجل اقتصاد مزدهر والتعبير عنهم كمياً. ويعتمد هذا المنهج على دراسة الواقع أو الظاهرة كما توجد في الواقع ثم وصفها وصفاً دقيقاً وذلك بجمع أوصاف ومعلومات دقيقة وتنظيمية للوصول إلى استنتاجات وتعميمات تساهم في فهم الواقع المدروس وتطويره (Al-Zaqeba, 2019).

٣,٣ مجتمع وعينة الدراسة:

تكون مجتمع الدراسة من الشباب والعاملين في جميع القطاعات الوظيفية والعاطلين عن العمل والطلاب، وتم اختيار عينة الدراسة بطريقة عشوائية وتعني " الشريحة التي يتم اختيار مفرداتها من المجتمع بصورة احتمالية وموضوعية في نفس الوقت، بحيث تعطي جميع أفرادها فرصة متساوية لاختيار مما يقلل من احتمال التحيز لقيمة دون أخرى" (الأشعري، ١٤٢٨، ص. ١٤٧).

تكونت عينة الدراسة من ١٠٥ مفردة بحثية وبعد تطبيق قانون حجم العينة الأمثل طبقاً لمعادلة ستيفن ثامبسون كانت عينة الدراسة ٨٢ مفردة:

$$n = \frac{N \times p(1-p)}{[N-1 \times (d^2 \div z^2)] + p(1-p)}$$

معادلة ستيفن ثامبسون

٤,٣ متغيرات الدراسة:

المتغير المستقل: استغلال الطاقات البشرية - تحقيق الاقتصاد المزدهر

المتغير التابع: ريادة الأعمال - الفرص الوظيفية

المتغير الاسمي: المشاركين من الاناث والذكور
٥,٣ أداة الدراسة:

استخدمت الباحثة أداة الاستبانة بالطريقة الالكترونية من تصميم الباحثة وتم نشرها عبر رابط الكتروني وهذا حسب طبيعة الموضوع، إذ الغرض منه هو البحث عن تأثير الاقتصاد المزدهر في ظل استغلال الطاقات البشرية في العمل الريادي في ضوء رؤية ٢٠٣٠ تتكون الأسئلة من أفكار متضمنه أهداف استغلال الطاقات البشرية والفرص المتاحة وأهميتها.

وتكونت أداة الدراسة من:

أولا البيانات الأولية: وكانت تشمل:

- ١- النوع.
- ٢- المؤهل العلمي.
- ٣- العمر.
- ٤- المهنة.

ثانيا: ابعاد استمارة الاستبيان: وكانت تشمل:

- البعد الأول: استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال ويشمل ٤ عبارات.
- البعد الثاني: دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠ ويشمل ٤ عبارات.
- البعد الثالث: فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال ويشمل ٤ عبارات.
- البعد الرابع: رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر ويشمل ٤ عبارات.
- البعد الخامس: الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال ويشمل ٤ عبارات.
- البعد السادس: تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠ ويشمل ٤ عبارات.
- البعد السابع: عائد ريادة الاعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠ ويشمل ٤ عبارات.
- ثالثا السؤال المفتوح وكان يشمل أي مقترحات يضيفها المبحوث.

٦,٣ صدق وثبات أداة الدراسة:

هدف الباحثة من الاستبانة الالكترونية هو التحقق من صحة أداة الدراسة في جمع المعلومات ووضوحها كما تهدف ايضاً الى فهم بعض المعلومات من مصادرها الخاصة في الإجابات القصيرة والخيارات المحدودة، وتم إخضاع القياس الى مجموعة اختبارات الصدق والثبات والاتساق الداخلي لفقراته كما يلي:

- صدق أداة الدراسة:

جدول (١) الاتساق الداخلي بين متغيرات الأداة ودرجة المتغير ككل

م	المتغير	معامل الارتباط	الدالة
١	البعد الأول: استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال.	٠,٨٨٥	**
٢	البعد الثاني: دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠.	٠,٤٥٨	**
٣	البعد الثالث: فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال.	٠,٥٨٢	**
٤	البعد الرابع: رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر.	٠,٨٤٦	**
٥	البعد الخامس: الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال.	٠,٨٣٥	**
٦	البعد السادس: تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠.	٠,٤٨٢	**
٧	البعد السابع: عائد ريادة الأعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠.	٠,٦٨٢	**

** معنوي عند (٠,٠١) * معنوي عند (٠,٠٥)

ويتضح من الجدول السابق أن معظم متغيرات الأداة دالة احصائياً، كما أن معظم متغيرات الاستمارة دالة عند مستويات الدلالة المتعارف عليها لكل عبارة على حدة، ومن ثم يمكن القول إن درجات العبارات تحقق الحد الذي يمكن معه قبول هذه الدرجات ومن ثم تحقق مستوى الثقة في الأداة والاعتماد على نتائجها.

- ثبات الأداة:

تم حساب ثبات الأداة باستخدام معامل ثبات (ألفا - كرونباخ) لقيم الثبات التقديرية لأداة الدراسة وقد جاءت النتائج كما هي موضحة في الجدول التالي:

جدول (٢) نتائج الثبات باستخدام معمل (ألفا - كرونباخ)

م	المتغيرات	معامل (ألفا - كرونباخ)
١	البعد الأول: استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال.	٠,٨٥
٢	البعد الثاني: دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠.	٠,٨١
٣	البعد الثالث: فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال.	٠,٨٠
٤	البعد الرابع: رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر.	٠,٨٣
٥	البعد الخامس: الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال.	٠,٨٤
٦	البعد السادس: تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠.	٠,٧٩
٧	البعد السابع: عائد ريادة الأعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠.	٠,٨٧
	ثبات استمارة الاستبيان ككل.	٠,٩٠

وتعتبر هذه المستويات عالية ومقبولة ويمكن الاعتماد على النتائج التي تتوصل إليها الأداة، وذلك للوصول إلى نتائج أكثر صدقاً وموضوعية لأداة الدراسة، ويمكن الاعتماد على نتائجها وبذلك أصبحت الأداة في صورتها النهائية.

- إجراءات تطبيق أداة الدراسة:

١. تصميم الاستبانة لمجموعه من الأشخاص العاملين وغير العاملين ولرواد الأعمال
٢. تتكون الاستبانة من ٧ ابعاد ولكل بعد ٤ عبارات.
٣. عرض الاستبانة على محكمين ذوات خبره وظيفية والطلاب والعاطلين عن العمل
٤. تم توزيع الاستبانة لأصحاب افراد ومسؤولين مهتمين برؤية ٢٠٣٠ عبر رابط الكتروني.

- الأساليب الإحصائية:

تم اعتماد أسلوب الاحصائي الوصفي لوصف المشكلة وجمع البيانات الازمة وتحليل المتغيرات الموجودة واستخلاص النتائج النهائية من خلالها، اما المعالجات الإحصائية فقط اعتمدت على:

١. التكرارات

٢. النسب المئوية

٣. الوسط الحسابي

٤. الانحراف المعياري

وذلك باستخدام برنامج SPSS الاحصائي.

عرض النتائج:

أولا وصف عينة الدراسة:

جدول (٣) يوضح النوع لعينة الدراسة:

م	الجنس	التكرار	النسبة%
1	ذكر	٤٣	٥٢,٤%
2	انثى	٣٩	٤٧,٦%
	المجموع	٨٢	١٠٠,٠%

يتضح من بيانات الجدول السابق نوع عينة الدراسة حيث بلغ عدد الذكور ٤٣ بنسبة ٥٢,٤%، والاناث ٣٩ بنسبة ٤٧,٦%.

جدول (٤) يوضح المؤهل الدراسي لعينة الدراسة:

م	المؤهل الدراسي	التكرار	النسبة%
1	مؤهل متوسط	١١	١٣,٤%
2	مؤهل عالي	٣٨	٤٦,٣%
٣	دراسات عليا	٣٣	٤٠,٣%
	المجموع	٨٢	١٠٠,٠%

تشير بيانات الجدول السابق إلى المؤهل الدراسي لعينة الدراسة حيث بلغ عدد من كان مؤهلهم الدراسي متوسط ١١ بنسبة ١٣,٤%، ومن مؤهلهم الدراسي عالي عددهم ٣٨ بنسبة ٤٦,٣%، ومن كان مؤهلهم الدراسي دراسات عليا ٣٣ بنسبة ٤٠,٣%.

جدول (٥) يوضح عمر عينة الدراسة:

م	العمر	التكرار	النسبة %
1	أقل من ٣٠ سنة	٤٨	٥٨,٦%
2	من ٣٠ إلى ٤٠ سنة	٢٧	٣٢,٩%
٣	من ٤١ إلى ٥٠ سنة	٧	٨,٥%
٤	من ٥١ سنة فأكثر	٠	٠%
المجموع			٨٢
			١٠٠,٠٠%

تشير بيانات الجدول السابق إلى عمر عينة الدراسة حيث بلغ عدد من أعمارهم أقل من ٣٠ عام ٤٨ بنسبة ٥٨,٦%، ومن أعمارهم تتراوح من ٣٠ الي ٤٠ عام ٢٧ بنسبة ٣٢,٩%، ومن تتراوح أعمارهم من ٤١ الي ٥٠ بلغ عددهم ٧ بنسبة ٨,٥%.

جدول (٦) يوضح مهنة عينة الدراسة:

م	المهنة	التكرار	النسبة %
1	طالب	٣٨	٤٦,٣%
2	موظف	٢٣	٢٨%
٣	عاطل عن العمل	١١	١٣,٥%
٤	مستفيدي الدعم	١٠	١٢,٢%
المجموع			٨٢
			١٠٠,٠٠%

تشير بيانات الجدول السابق إلى مهنة عينة الدراسة حيث بلغ عدد الطلاب من عينة الدراسة ٣٨ بنسبة ٤٦,٣%، وبلغ عدد الموظفين من عينة الدراسة ٢٣ بنسبة ٢٨%، وبلغ عدد العاطلون عن العمل ١١ بنسبة ١٣,٥%، وبلغ عدد المستفيدين من الدعم ١٠ بنسبة ١٢,٢%.

ثانيا نتائج ابعاد استمارة الاستبيان:

نتائج البعد الأول: استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال:

جدول (٧) يوضح نتائج البعد الأول:

م	عبارات البعد الأول: استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال	الاستجابات					الوسيط	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة			
١	ريادة الاعمال توظف وتنمي مهاراتي	٤١	٣٦	٤	١	٠	0.65	٤	
٢	أشعر بتنمية قدراتي من خلال ريادة الاعمال	٤٠	٣٤	٦	٢	٠	0.73	٢	
٣	أفرغ طاقاتي في مشروعات ريادة الاعمال	٤١	٣٣	٦	٢	٠	0.73	١	
٤	تضيف ريادة الاعمال لي خبرات متنوعة.	٤٨	٣٠	٣	١	٠	0.63	٣	
المجموع							٦,٣	مرتفع	

تشير من بيانات الجدول السابق إلى استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال حيث جاء في الترتيب الأول عبارة " أفرغ طاقاتي في مشروعات ريادة الاعمال " بمتوسط حسابي ١,٦ وانحراف معياري ٠,٧٣، وجاء في الترتيب الثاني " أشعر بتنمية قدراتي من خلال ريادة الاعمال" بمتوسط حسابي ١,٦ وانحراف معياري ٠,٧٣، وجاء في الترتيب الثالث " تضيف ريادة الاعمال لي خبرات متنوعة" بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٦٣، وجاء في الترتيب الرابع والأخير " ريادة الاعمال توظف وتنمي مهاراتي" بمتوسط حسابي ١,٦ وانحراف معياري ٠,٦٥.

نتائج البعد الثاني: دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠:
جدول (٨) يوضح نتائج البعد الثاني:

م	عبارات البعد الثاني: دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠:	الاستجابات					الوسيط	الانحراف المعياري	الترتيب	
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة				
١	لريادة الأعمال دور رئيسي في تحقيق الاقتصاد المزدهر.	٥٦	٢٠	٤	٢	٠	1.4	0.7	٢	
٢	تتضمن رؤية ٢٠٣٠ أساليب تحقيق الاقتصاد المزدهر.	٥٦	٢٢	٢	٢	٠	1.4	0.66	١	
٣	مشروعات ريادة الأعمال من أهداف الاقتصاد المزدهر.	٥٥	٢٣	١	٣	٠	1.4	0.7	٤	
٤	تفعيل مشروعات ريادة الأعمال برؤية ٢٠٣٠ سوف يحقق الازدهار الاقتصادي.	٥٥	٢٥	١	١	٠	1.37	0.58	٣	
المجموع								٥,٥٧	مرتفع	

تشير بيانات الجدول السابق إلى دور ريادة الأعمال في تحقيق الاقتصاد المزدهر لرؤية ٢٠٣٠ حيث جاء في الترتيب الأول " تتضمن رؤية ٢٠٣٠ أساليب تحقيق الاقتصاد المزدهر " بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٦٦، وجاء في الترتيب الثاني " لريادة الأعمال دور رئيسي في تحقيق الاقتصاد المزدهر " بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٧، وجاء في الترتيب الثالث " تفعيل مشروعات ريادة الأعمال برؤية ٢٠٣٠ سوف يحقق الازدهار الاقتصادي " بمتوسط حسابي ١,٣٧ وانحراف معياري ٠,٥٨، وجاء في الترتيب الرابع والأخير " مشروعات ريادة الأعمال من أهداف الاقتصاد المزدهر " بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٧.

نتائج البعد الثالث: فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال:
جدول (٩) نتائج البعد الثالث:

م	عبارات البعد الثالث: فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال:	الاستجابات					الوسيط	الانحراف المعياري	الترتيب	
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة				
١	ريادة الأعمال تستثمر الطاقات البشرية.	٥٠	٢٧	٣	٢	٠	1.5	0.7	١	
٢	المورد البشري من الموارد الرئيسية في ريادة الأعمال.	٤٩	٣١	٢	٠	٠	1.4	0.5	٤	
٣	يتم استثمار الطاقات البشرية في المملكة.	٤٧	٢٩	٥	١	٠	1.5	0.7	٢	
٤	استثمار الطاقات البشرية ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠.	٥٢	٢٧	٢	١	٠	1.4	0.61	٣	
المجموع								٥,٨	مرتفع	

ينضح من بيانات الجدول السابق فرص استثمار الطاقات البشرية في ريادة الأعمال حيث جاء في الترتيب الأول " ريادة الأعمال تستثمر الطاقات البشرية " بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٧، وجاء في الترتيب الثاني " يتم استثمار الطاقات البشرية في المملكة " بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٧، وجاء في الترتيب الثالث " استثمار الطاقات البشرية ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠ " بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٦١، وجاء في الترتيب الرابع والأخير " المورد البشري من الموارد الرئيسية في ريادة الأعمال " بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٥.

نتائج البعد الرابع: رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر:
جدول (١٠) يوضح نتائج البعد الرابع:

م	عبارات البعد الرابع: رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر:	الاستجابات					الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة		
١	من خلال رؤية المملكة ٢٠٣٠ يتم تحقيق الاقتصاد المزدهر.	٥٢	٢٩	١	٠	٠	١	
٢	تنتهج المملكة خطوات استراتيجية للنهوض الاقتصادي.	٥٩	٢٢	٠	١	٠	٤	
٣	حققت المملكة إنجازات اقتصادية من رؤية ٢٠٣٠.	٤٩	٣٢	١	٠	٠	٢	
٤	من رؤية ٢٠٣٠.	٤٧	٣٤	١	٠	٠	٣	
المجموع		٥,٥	مرتفع					

يتضح من بيانات الجدول السابق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال وتحقيق الاقتصاد المزدهر، حيث جاء في الترتيب الأول تسعي رؤية المملكة ٢٠٣٠ للنهوض بالمستوى الاقتصادي من خلال رؤية المملكة ٢٠٣٠ يتم تحقيق الاقتصاد المزدهر" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٥، وجاء في الترتيب الثاني " تنتهج المملكة خطوات استراتيجية للنهوض الاقتصادي" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٥، وجاء في الترتيب الثالث " حققت المملكة إنجازات اقتصادية من رؤية ٢٠٣٠" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٥، وجاء في الترتيب الرابع " تسعي رؤية المملكة ٢٠٣٠ للنهوض بالمستوى الاقتصادي" بمتوسط حسابي ١,٣ وانحراف معياري ٠,٥٤.

نتائج البعد الخامس: الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال:
جدول (١١) يوضح نتائج البعد الخامس:

م	عبارات البعد الخامس: الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال:	الاستجابات					الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة		
١	رؤية المملكة ٢٠٣٠ تحتاج لوظائف جديدة	٤٨	٣٢	٢	٠	٠	٤	
٢	ريادة الأعمال في رؤية المملكة تطلب وظائف جديدة.	٥٠	٢٧	٥	٠	٠	٣	
٣	ريادة الأعمال ابتكرت وظائف جديدة.	٤٤	٣١	٦	١	٠	١	
٤	رؤية المملكة شملت التوظيف بالقطاعات المختلفة مثل السعودية.	٤٥	٣٤	٣	٠	٠	٢	
المجموع		٥,٩١	مرتفع					

تشير بيانات الجدول السابق إلى الوظائف الجديدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في ريادة الأعمال حيث جاء في الترتيب الأول " ريادة الأعمال ابتكرت وظائف جديدة" بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٦٩، وجاء في الترتيب الثاني " رؤية المملكة شملت التوظيف بالقطاعات المختلفة مثل السعودية" بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٥٧، وجاء في الترتيب الثالث " ريادة الأعمال في رؤية المملكة تطلب وظائف جديدة" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٦، وجاء في الترتيب الرابع " رؤية المملكة ٢٠٣٠ تحتاج لوظائف جديدة" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٥٥.

نتائج البعد السادس: تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠:

م	عبارات البعد السادس: تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠:	الاستجابات					الوسيط	الانحراف المعياري	الترتيب	
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة				
١	تمكني ريادة الأعمال من الوظائف الجديدة.	٤٧	٣١	٣	١	٠	1.5	0.6	١	
٢	من خلال بناء اقتصادي جديد وفقا لرؤية المملكة تم التوسع في الوظائف.	٥٣	٢٣	٣	٣	٠	1.46	0.7	٣	
٣	رؤية المملكة ٢٠٣٠ تضمنت قطاع التوظيف.	٤٧	٢٩	٤	٢	٠	1.5	0.7	٢	
٤	تسهم ريادة الأعمال في القضاء على البطالة.	٥٧	١٩	٦	٠	٠	1.4	0.6	٤	
المجموع								٥,٨٦	مرتفع	

جدول (١٢) يوضح نتائج البعد السادس:

يتضح من بيانات الجدول السابق تمكين ريادة الأعمال في المجالات الوظيفية وبناء الاقتصاد وتحقيقه لرؤية ٢٠٣٠ حيث جاء في الترتيب الأول " تمكنتي ريادة الأعمال من الوظائف الجديدة" بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٦، وجاء في الترتيب الثاني " رؤية المملكة ٢٠٣٠ تضمنت قطاع التوظيف" بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٧، وجاء في الترتيب الثالث " من خلال بناء اقتصادي جديد وفقا لرؤية المملكة تم التوسع في الوظائف" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٧، وجاء في الترتيب الرابع والأخير " تسهم ريادة الأعمال في القضاء على البطالة" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٦.

نتائج البعد السابع: عائد ريادة الأعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠:

جدول (١٣) يوضح نتائج البعد السابع:

م	عبارات البعد السابع: عائد ريادة الأعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠:	الاستجابات					الوسيط	الانحراف المعياري	الترتيب	
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة				
١	لريادة الأعمال عائد اقتصادي.	٥٦	٢٤	٢	٠	٠	1.3	0.52	٤	
٢	لريادة الأعمال عائد اجتماعي.	٥٧	٢١	٤	٠	٠	1.35	0.57	٣	
٣	تحقق ريادة الأعمال التنمية المستدامة.	٥١	٢٥	٦	٠	٠	1.45	0.6	٢	
٤	تغطي رؤية ٢٠٣٠ الجودة في كافة القطاعات في المملكة العربية السعودية.	٤٥	٣٣	٢	٢	٠	1.5	0.67	١	
المجموع								٥,٦	مرتفع	

تشير بيانات الجدول السابق إلى عائد ريادة الأعمال في رؤية المملكة ٢٠٣٠ حيث جاء في الترتيب الأول " تغطي رؤية ٢٠٣٠ الجودة في كافة القطاعات في المملكة العربية السعودية "بمتوسط حسابي ١,٥ وانحراف معياري ٠,٦٧، وجاء في الترتيب الثاني " تحقق ريادة الأعمال التنمية المستدامة" بمتوسط حسابي ١,٤ وانحراف معياري ٠,٦، وجاء في الترتيب الثالث " لريادة الأعمال عائد اجتماعي" بمتوسط حسابي ١,٣ وانحراف معياري ٠,٥، وجاء في الترتيب الرابع والأخير " لريادة الأعمال عائد اقتصادي "بمتوسط حسابي ١,٣ وانحراف معياري ٠,٥.

نتائج السؤال المفتوح عن المقترحات:

- تساهم ريادة الأعمال في استغلال الطاقات البشرية في تنوع الاقتصاد وخلق فرص عمل مبتكرة وجديده ما يوسع من دائرة الحرية الاقتصادية لمختلف شرائح المجتمع.
- أن تنمية ريادة الأعمال يعتمد بصورة كبيرة على رعاية مواهب الشباب وتسخير طاقاتهم وبناء قدراتهم وتمكينهم من الانخراط في الانتاج والعمل لذلك يجب استغلال طاقاتهم وابداعهم لأجل تحقيق اقتصاد مزدهر وتحقيق مساعي رؤية ٢٠٣٠.
- تسعى المملكة العربية السعودية لتحقيق رؤية ٢٠٣٠ ونجاحها بكافة الوسائل ولذلك تعد هذه الرؤية من أهم الخطط الاقتصادية التي تدفع عجلة التنمية والاقتصاد إلى الأمام، حيث شهدت المملكة في الأعوام الأخيرة نحو المجالات الاقتصادية غير النفطية وتتضمن أهداف الرؤية تطوير الاقتصاد المعرفي مما يؤدي إلى تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠ والتي تهدف لتحقيق الريادة في الأعمال.
- تأسيس برنامج يستهدف تنمية ريادة الأعمال لمن هم في مرحلة الطفولة والمراهقة.
- تعتبر ريادة الأعمال والاقتصاد وجهان لعملة واحدة، حيث تعد من ضمن الأهداف التي تتجه إليها رؤية ٢٠٣٠، فالإقتصاد المعرفي يقوم في الأساس على صناعة المعرفة والابتكار، ولتحقيق الريادة في الأعمال والإنجازات البشرية، وهذا المجال يعتمد في الأصل على العقل البشري وليس على المعدات أو المصانع.
- تساهم ريادة الأعمال في استغلال الطاقات البشرية في تنوع الاقتصاد وخلق فرص عمل مبتكرة وجديده ما يوسع من دائرة الحرية الاقتصادية لمختلف شرائح المجتمع
- تطورت ريادة الأعمال في المملكة بشكل سريع جداً حيث تساهم في رفع المستوى المادي لرائد الأعمال والعاملين في منظمته وتنمية الاقتصاد الوطني.

الخاتمة:

إن وجود طاقات مهدرة دون هدف واضح تضخ من خلالها تلك القدرات المكبوتة هو أمر خطير جدا على الفرد وعلى المجتمع بشكل كبير، وما قد نجده هو أن مثل هؤلاء وهم غالبا ما يعانون البطالة تلك المشكلة الكبرى التي انتشرت على مستوى العالم أخيرا انتشارا هائلا جدا بسبب توسع استخدامات التقنية واقتحامها كل جزء في حياتنا العملية والمهنية والشخصية أيضا، إن مثل هذه المشكلة أوجدت فعلا مشكلات أخرى أكبر مثل البحث عن العمل أيا كان هذا العمل صالحا أو غير صالح، وهذه الدائرة الواسعة جعلت من بعض هؤلاء الناس قنابل موقوتة تتساق خلف أي طريق حتى تتفجر هناك، إذا لا بد من أن نوجد حلا فعليا وحقيقيا لمشكلة البطالة التي تفرز كثيرا من المخاطر الاجتماعية والأخلاقية وغيرها.

المراجع:

- آمال بورغداد. (٢٠١٦). تداعيات الفائدة على الطاقات البشرية المنتجة، دراسة بن موسي، محمد. (٢٠١٨).
- تسيير الكفاءات كأحد روافد تنمية وتدعيم الطاقات البشرية. بيروت.

- أحمد بن داود المزجاني الأشعري، أبو أنصار، عقلة يوسف. (١٤٢٨). الوجيز في البحث العلمي أحمد، محمد، عبد المقصود، أحمد. (٢٠١٧). التأهيل المرتكز على المجتمع وتنمية وعي الشباب بالعمل المهني في المجتمع السعودي في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، مج ١، ع ١٤.
- إنجازات رؤية المملكة ٢٠٣٠. (٢٠٢١). تم الاسترداد من موقع رؤية ٢٠٣٠. <https://www.vision2030.gov.sa/media/c1oaba3c/vision-2030-achievements-2016-to-2020.pdf>.
- تنمية القدرات البشرية ٢٠٣٠. (٢٠٢١). تم الاسترداد من موقع رؤية ٢٠٣٠. https://www.vision2030.gov.sa/media/kumdady3/hcdp_ar.pdf.
- الجميل، باسم. (٢٠٠٦). سياسة التصنيع في ضوء مقاصد الشريعة. ط ١. دار الكتب العلمية. حالة التداعيات، مج ١، ع ١٤.
- حلس، داود درويش. (٢٠١٦). منهجية النبي صلى الله عليه وسلم في استثمار الطاقات البشرية في ضوء الذكاءات المتعددة وتطبيقاتها التدريسية. دار المنظومة، ص ١٠. التعريف الرقمي ٧٧٢٣١٧ الدخيل، عبد العزيز محمد. (٢٠١٧). الاقتصاد السعودي: قبل "رؤية ٢٠٣٠" وبعدها دراسة تطبيقية على كليات البنات بجامعة الملك خالد. مجلة رماج للبحوث والدراسات، ع ٣١، ط ١، الناشر: دار الساقى.
- عبيد، شاهر محمد. (٢٠١٦). الإبداع و الريادة في المؤسسة الصناعية، أبحاث المؤتمر العلمي الدولي حول: الإبداع والابتكار في منظمات الأعمال، مركز البحث وتطوير الموارد البشري
- العثمان، باسم عبد العزيز، الشعبان، سعود، عبد العزيز (٢٠٠٧). الطاقة البشرية وقوة العمل في سلطنة عمان، دراسة تحليلية، مجلة الخليج العربي، مج ٣٥، ع ٤٤-٣.
- كرتات، رقية، محمد، أحمد. (٢٠١٩). أسباب وعلاج عدم الاستغلال الأمثل للموارد البشرية: في منظمات الأعمال المصدر، مجلة الحقوق والعلوم الإنسانية، مج ١(١٤).
- مشهور، أميرة، عبد اللطيف. (١٩٩٥). الاستثمار في الاقتصاد الإسلامي، مكتبة مدبولي، القاهرة. ط ١. الناشر: خوارزم العلمية.
- مندور، أحمد. (٢٠٠٤). مقدمة في الاقتصاد. جامعة الإسكندرية.
- موقع العمل الحر. (٢٠٢١). عن البرنامج. <https://teleworks.sa>. تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.
- موقع العمل عن بعد. (٢٠٢٠). <https://teleworks.sa>. تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.
- موقع دعم ريف. (٢٠٢١). عن البرنامج. <https://reef.gov.sa>. تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.
- موقع طاقات. (٢٠٢١). توظيف المنشآت، برنامج البحث عن عمل، تمهير، برنامج دعم قرة. <https://eservices.taqqat.sa>. تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.
- موقع مركز بحوث. (٢٠٢١). برنامج مبادرات بحثية وفق رؤية ٢٠٣٠. <https://cerc.ksu.edu.sa> تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٦.
- موقع وصول. (٢٠٢٠). <https://wusool.sa>. تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.
- موقع وكالة أنباء السعودية. (٢٠٢٠). اقتصادي/ المملكة تحقق المرتبة ١٢ في مؤشر توافر رأس المال الجريء في تقرير التنافسية العالمية ٢٠٢٠. <https://www.spa.gov.sa/2098965> تاريخ الدخول ٢٠٢١١٠١٥.

نحو تنمية مستدامة للمملكة العربية السعودية. الاستعراض الطوعي الوطني الأول. (٢٠١٨). تم الاسترداد من موقع دائرة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/20233SDGs_Arabic_Report_972018_FINAL.pdf

- Alaaraj, S. (2018a). Knowledge Management Capability, Trust, and Performance of Manufacturing Companies in Emerging Economies. In Proceedings of 177 th The IIER International Conference (pp. 1–9). Istanbul.
- Alaaraj, S. (2018b). Knowledge Management Capability , Trust , and Performance of Manufacturing Companies in Emerging Economies. *International Journal of Management and Applied Science*, 4(8), 45–53.
- Alaaraj, S., Mohamed, Z. A., & Ahmad Bustamam, U. S. (2018). External Growth Strategies and Organizational Performance in Emerging Markets: The Mediating Role of Inter-Organizational Trust. *Review of International Business and Strategy*, 28(2), 206–222. <https://doi.org/10.1108/RIBS-09-2017-0079>
- Alaarj, S., Abidin-Mohamed, Z., & Bustamam, U. S. A. (2016a). The Mediating Role of Inter-Organizational Trust between External Growth Strategies and Organizational Performance of Malaysian Companies. *Advances in Global Business Research*, 13(1), 26.
- Alaarj, S., Abidin-Mohamed, Z., & Bustamam, U. S. B. A. (2016b). Mediating Role of Trust on the Effects of Knowledge Management Capabilities on Organizational Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 235, 729–738. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.11.074>
- Alaarj, S., Mohamed, Z. A., & Bustamam, U. S. A. (2016). Knowledge Management Capabilities, Environment Uncertainties; Their Influence on Organizational Performance. In *The 2nd International Conference on Islamic Perspective of Accounting, Finance, Economics and Management (IPAFEM)*.
- AL-Rashdan, M. (2020). The effect of attitude, subjective norms, perceived behavioral control on tax compliance in Jordan: The moderating effect of customs tax.
- Al-Zaqeba, M. A. A. (2019). *Tax compliance behavior among high income individual taxpayers in Jordan: The moderating effect of trust and religiosity* (Doctoral dissertation, Universiti Sains Islam Malaysia).
- Al-Zaqeba, M. A. A., Hamid, S. A., dan Muhammad, I. (2018a). Tax Compliance Of Individual Taxpayers: A Systematic Literature Review. *Proceedings of The IIER International Conference, 22nd-23rd April 2018. Istanbul, Turkey*. Hal. 42 - 52
- Al-Zaqeba, M. A. L. I. A., & AL-Rashdan, M, T. 2020. Extension of The TPB In Tax Compliance Behavior: The Role of Moral Intensity and Customs Tax. *International Journal Of Scientific & Technology Research*. ISSN 2277-8616. VOLUME 9, ISSUE 04.
- Al-Zaqeba, M. A. L. I. A., & AL-Rashdan, M, T. 2020a. The Effect of Attitude, Subjective Norms, Perceived Behavioral Control on Tax Compliance in Jordan: The Moderating Effect of Customs Tax. *International Journal Of Scientific & Technology Research*. ISSN 2277-8616. VOLUME 9, ISSUE 04.
- Al-Zaqeba, M. A. L. I. A., Hamid, S. A., & Muhammad, I. (2018). Tax compliance of individual taxpayers: a systematic literature review. *Proceedings of The IIER International Conference, (April), 42–52*. Retrieved from http://www.worldresearchlibrary.org/up_proc/pdf/1515-152827669742-52.pdf
- Alzaqebah, M., & Abdullah, S. (2015). Hybrid bee colony optimization for examination

- timetabling problems. *Computers & Operations Research*, 54, 142-154.
- Alzaqebah, M., Alrefai, N., Ahmed, E. A., Jawarneh, S., & Alsmadi, M. K. (2020). Neighborhood search methods with Moth Optimization algorithm as a wrapper method for feature selection problems. *International Journal of Electrical and Computer Engineering*, 10(4), 3672.
- Alzaqebah, M., Jawarneh, S., Mohammad, R. M. A., Alsmadi, M. K., ALmarashdeh, I., Ahmed, E. A., ... & Alghamdi, F. A. (2020). Hybrid Feature Selection Method based on Particle Swarm Optimization and Adaptive local Search Method. *International Journal of Electrical and Computer Engineering (IJECE)*, 9(4).
- Alzaqebah, M., Jawarneh, S., Sarim, H. M., & Abdullah, S. (2018). Bees algorithm for vehicle routing problems with time windows. *International Journal of Machine Learning and Computing*, 8(3), 234-240.
- Malkawi, R., Alzaqebah, M., Al-Yousef, A., & Abul-Huda, B. (2019). The impact of the digital storytelling rubrics on the social media engagements. *International Journal of Computer Applications in Technology*, 59(3), 269-275.
- Qasim, Y. R., Ibrahim, N., Sopian, S. B. M., & Al-Zaqeba, M. A. (2017). Measurement the Performance Levels of Islamic Banks in Jordan. *Journal of Public Administration and Governance*, 7(3), 75.
- Qasim, Y. R., Ibrahim, N., Sopian, S. M., & Al-Zaqeba, M. A. (2017). Measurement the Performance Levels of Islamic Banks in Jordan. *Journal of Public Administration and Governance*.